

Verslag van de online inspiratiesessie over parttime werken in een 5-ploegendienst 6 december 2023

De aanleiding en uitvoering van de pilot in Borculo

Martin begon met het schetsen van de achtergrond van de pilot in Borculo. De keuze om zich te richten op operators van 62 jaar en ouder was gebaseerd op het besef dat deze groep werknemers meer hersteltijd nodig heeft vanwege de fysieke eisen van ploegendienstwerk. De pilot was kleinschalig en experimenteel, waarbij deelnemers de keuze kregen om een van hun vroege diensten te laten vallen. Dit had als doel om de impact op het salaris te minimaliseren terwijl het welzijn en werkvermogen van de werknemers werden verbeterd. De positieve resultaten, zoals verbeterde slaap en meer tijd voor ontspanning, een betere balans, bevestigden de waarde van het project.

Expansie naar andere locaties en varianten

De aanpak in Borculo diende als blauwdruk voor andere locaties, zoals Beilen, Veghel en Leeuwarden. In Beilen werd een beslisboom ontwikkeld om aanvragen voor parttime werken te beoordelen, waarbij alle diensten als optie openstonden. Veghel introduceerde een variatie door werknemers uit WIA-trajecten in te zetten voor vroege diensten, omdat deze mensen geen nachtdiensten meer konden draaien. In Leeuwarden hebben ze de variant 2 dagen/4 dagen, waar part-timers samen 1 fte doen.

Uitdagingen en oplossingen

Gedurende het proces kwamen verschillende uitdagingen naar voren. Vooral tijdens vakantieperiodes en ziekte was het lastig om de roosters aan te passen. Een ander punt van zorg was de onevenwichtigheid in de werklust wanneer iedereen aanwezig was. Dit leidde tot situaties waarbij vervangers voor de parttimers als een soort 'duizenddingendoekje' werden gebruikt, wat niet ideaal was.

Vragen en antwoorden

Vraag over rooster en toeslagen voor vroege dienst:

Vraag: Is er een apart rooster en toeslag voor de operator die alleen vroege diensten werkt?

Antwoord: Ja, er is een vast rooster en een vaste toeslag, die iets lager ligt dan die van een normale 5-ploegendienst.

Vraag over minimumaantal parttimers:

Vraag: Is er een minimumaantal parttimers nodig om iemand in de dagdienst in te zetten?

Antwoord: Nee, er is geen vastgesteld minimum in de beslisboom.

Vraag over vaste vrije dag:

Vraag: Hoe wordt omgegaan met verzoeken van parttimers voor een vaste vrije dag (doelgroep met kinderen) ?

Antwoord: Momenteel is dit niet mogelijk in de 5-ploegendienst. De focus lag vooral op oudere werknemers die meer hersteltijd nodig hebben, en niet op deze doelgroep.

Conclusie en reflectie

De sessie werd afgesloten met een erkenning van de waarde van flexibele werkschema's in ploegendiensten. Martin benadrukte dat elk bedrijf en elke locatie zijn eigen unieke uitdagingen en

mogelijkheden heeft. Het aanpassen van werkroosters is een continu proces dat aandacht vereist voor zowel de gezondheid en het welzijn van de werknemers als de operationele behoeften van het bedrijf.